

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
อบต.ท่าชุมพล อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของ อบต.ท่าชุมพล และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงาน อบต.และพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ พนักงาน อบต. จังหวัดราชบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดจ้างพนักงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีดังนี้ พ.จ้างภารกิจ = ๙ คน พ.จ้างทั่วไป = ๑๖ คน	๑.ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของ อบต.เป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดราชบุรี
๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน อบต. ลูกจ้างและพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน อบต. ลูกจ้างและพนักงานจ้างครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๓.การสรรหาและยกย่องบุคคลผู้เป็นแบบอย่าง ๓.๑ กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างในวันท้องถิ่นไทย	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ประเมินผลโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจาก อบต.ท่าชุมพล	ผู้ได้รับการคัดเลือก รับมอบประกาศนียบัตร จากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน
๔.การพัฒนาบุคลากร	๑.เพื่อให้พนักงาน อบต.ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงาน อบต.ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อให้พนักงาน อบต.ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงาน อบต.ได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตร ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบตามความประสงค์ ร้อยละ ๙๐	พนักงาน อบต.เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบตามสายงานในรูปแบบ ออนไลน์ ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล = ๑๓ ราย ลูกจ้างประจำ = ๒ ราย พนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๘ ราย	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(COVID-๑๙) ทั่วประเทศไทย โดยเฉพาะ ในจังหวัดราชบุรี ได้เริ่มคลี่คลายลง ทำให้ อบต.ท่าชุมพล สามารถจัดอบรมภายในได้ และได้อนุมัติให้พนักงาน อบต.เข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้และมุ่งเน้นการอบรมในรูปแบบออนไลน์เป็นหลัก
๕.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน อบต. มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน อบต. ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑.พนักงาน อบต.ได้รับการประเมินผลงานและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.พนักงาน อบต.ได้รับคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	พนักงาน อบต.ได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จัดโดยกรมส่งเสริมฯ จำนวน ๔ ราย	เห็นความมอบหมายให้ท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่วางเอง

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(COVID-๑๙) โดยเฉพาะในจังหวัดราชบุรีในปีที่ผ่านมา มีการแพร่เริ่มคลี่คลาย มีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจำนวนมาก รวมถึงผลกระทบจากมาตรการต่างๆของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้อบต.ท่าชุมพล ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมภายใน และอนุมัติให้พนักงาน อบรมเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงาน อบรม.ในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการสัมผัสเชื้อ รวมถึงสนับสนุนให้พนักงาน อบรม. พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการฉีดวัคซีน เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดในระยะยาว อันจะส่งผลดีต่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของอบต.ท่าชุมพลต่อไป